

Quy Trình Đánh Giá Mục 504 Của Everett Public Schools

Mục 504 là gì?

Mục 504 của Rehabilitation Act of 1973, thường được gọi là "Mục 504", là một đạo luật liên bang bảo vệ học sinh không bị phân biệt đối xử dựa trên khuyết tật. Mục 504 đảm bảo rằng học sinh khuyết tật có cơ hội giáo dục và lợi ích tương đương với những học sinh không bị khuyết tật. Để đủ điều kiện, học sinh phải có một suy giảm về thể chất hoặc tinh thần mà làm giới hạn đáng kể đến một hoặc nhiều hoạt động chính trong cuộc sống.

Quy trình mục 504

Con của bạn có quyền được tham định trước khi trường quyết định nếu người đó có đủ điều kiện theo Mục 504. Bạn có quyền:

- Nhận được thông báo trước khi quận có bất kỳ hành động nào liên quan đến việc xác định, đánh giá, và vị trí của con quý vị.
- Có những đánh giá và quyết định vị trí của một nhóm người, thường được gọi là "đội 504", bao gồm cả những người biết con bạn, ý nghĩa của các thông tin đánh giá và lựa chọn vị trí có sẵn.
- Có quyết định đánh giá dựa trên nhiều nguồn khác nhau, chẳng hạn như năng khiếu và thành tích kiểm tra, kiến nghị giáo viên, điều kiện vật chất, hồ sơ y tế, và các quan sát của phụ huynh.
- Từ chối chấp thuận cho việc đánh giá ban đầu và vị trí ban đầu của con quý vị.

Nếu con quý vị hội đủ điều kiện theo mục 504, con của bạn có quyền đánh giá lại định kỳ, bao gồm đánh giá lại trước khi có bất kỳ thay đổi đáng kể được thực hiện trong vị trí của con quý vị.

Nếu bạn không đồng ý với quyết định của quận

Nếu bạn không đồng ý với quyết định của quận về xác nhận, đánh giá, chương trình giáo dục, hoặc vị trí theo Mục 504 của con mình, bạn có thể yêu cầu hòa giải hoặc một buổi điều trần. Bạn và con bạn có quyền tham gia phiên điều trần và có luật sư đại diện cho bạn. Yêu cầu điều trần và có các mối quan tâm khác có thể được gửi về:

Dave Peters
3900 Broadway Ave
Everett, WA 98201
425-385-4063
rballbach@everettsd.org

Quý vị có quyền nộp đơn khiếu nại phân biệt đối xử với U.S. Department of Education's Office for Civil Rights (OCR), hoặc nộp đơn khiếu nại tại tòa án liên bang. Nói chung, một khiếu nại OCR có thể được nộp trong vòng 180 ngày kể từ khi việc mà bạn tin là phân biệt đối xử. Văn phòng khu vực được đặt tại 915 Second Ave, Room 3310, Seattle, WA 98174-1099. Phone: 206-607-1600/ TDD: 206-607-1647. Website: www.ed.gov/OCR

Trường Công Everett không phân biệt đối xử trên cơ sở giới tính, chủng tộc, tín ngưỡng, tôn giáo, màu da, nguồn gốc quốc gia, tuổi, tình trạng cựu chiến binh vịnh dự hoặc quân sự, khuynh hướng tình dục bao gồm cả biểu hiện giới tính hay sắc, sự hiện diện của bất kỳ cảm giác, tâm thần, hoặc vật lý khuyết tật, hoặc sử dụng chó hướng dẫn được đào tạo hoặc dịch vụ động vật của một người khuyết tật trong các chương trình và hoạt động của mình và cung cấp truy cập bằng các hướng đạo sinh và các nhóm thanh niên chỉ định khác



Mục 504 of the Rehabilitation Act of 1973

Section 504 District Coordinator

Dave Peters, 425-385-4063

ADA District Coordinator

Randi Seaberg, 425-385-4104

District Title IX Officer

Mary O'Brien, 425-385-4106

Everett Public Schools

Community Resource Center

3900 Broadway Ave

Everett, WA 98201

425-385-4000



Quyền của bạn ở mục 504

Sự giáo dục của con bạn

Con quý vị có quyền:

- Nhận được một nền giáo dục công cộng miễn phí và phù hợp
- Tham gia và hưởng lợi từ các chương trình giáo dục của quận mà không bị phân biệt đối xử.
- Được cung cấp cơ hội bình đẳng để tham gia vào các hoạt động phi học thuật và ngoại khóa của quận.
- Được học chung với những học sinh không có khuyết tật đến mức tối đa thích hợp.
- Được đào tạo tại các cơ sở và nhận các dịch vụ tương đương với những dịch vụ cung cấp cho học sinh viên không khuyết tật.
- Nhận nơi ở và/hoặc hỗ trợ và dịch vụ liên quan cho phép con của bạn một cơ hội bình đẳng để tham gia vào hoạt động của trường.
- Nhận tài trợ và các dịch vụ giáo dục và liên quan, không có chi phí, trừ lệ phí đối với các bậc phụ huynh của trẻ em không bị khuyết tật.
- Nhận các dịch vụ giáo dục đặc biệt, nếu cần thiết.

Hồ sơ giáo dục của con quý vị

Bạn có quyền:

- Xem xét hồ sơ học tập của con quý vị và nhận bản sao với chi phí hợp lý. Bạn sẽ không bị tính phí nếu chi phí không cho bạn xem xét các hồ sơ.
- Yêu cầu quận thay đổi hồ sơ giáo dục của con quý vị nếu bạn tin rằng họ sai, gây hiểu lầm, hoặc là vi phạm quyền riêng tư của con bạn. Nếu quận từ chối yêu cầu này, bạn có quyền không thừa nhận việc từ chối bằng cách yêu cầu một buổi điều trần công bằng.
- Đáp ứng yêu cầu hợp lý của bạn để giải thích và giải thích về hồ sơ giáo dục của con em.

Sự không phân biệt đối xử

Thủ Tục Giải Quyết Khiếu Nại Cơ hội Bình Đẳng/Than Phiền

Để đảm bảo sự công bằng và nhất quán, thủ tục xem xét sau đây được sử dụng liên quan đến các vấn đề bảo bằng pháp luật giáo dục công bang của tiểu bang và liên bang, bao gồm Title VII of the Civil Rights Act of 1964, như đã sửa đổi, Title IX of the Civil Rights Act of 1972, Mục 504 of the Rehabilitation Act of 1973, the Americans with Disabilities Act, và RCW 28A.640.010 quản lý bình đẳng giới trong các trường công lập. Thủ tục khiếu nại này áp dụng đối với khiếu nại cáo buộc phân biệt đối xử hoặc sách nhiễu đối với học sinh dựa trên chủng tộc, tín ngưỡng, màu da, nguồn gốc quốc gia, giới tính, định hướng giới tính, tình trạng hôn nhân, bất giữ trước đó hoặc bị giam giữ, hoặc khuyết tật được thực hiện bởi nhân viên, học sinh khác, hoặc các người ngoài.

Khiếu nại chính thức

- A. The Title IX Office hoặc Executive Director of Human Resources hoặc người được chỉ định sẽ điều tra tất cả các cáo buộc bằng văn bản về phân biệt đối xử.

Cán bộ IX sẽ nhận và điều tra khiếu nại chính thức mà chỉ liên quan đến học sinh. Executive Director of Human Resources hoặc người được chỉ định sẽ nhận và điều tra khiếu nại chính thức khi các cáo buộc về phân biệt đối xử được đưa ra chống lại nhân viên hoặc người lớn khác.

- B. Các cáo buộc về phân biệt đối xử có trách nhiệm:
1. Bằng văn bản,
 2. có chữ ký của bên khiếu nại,
 3. quy định hành vi cụ thể, điều kiện, hoặc các trường hợp bị cáo buộc là vi phạm chính sách hoặc nghĩa vụ của huyện liên quan đến phân biệt đối xử với, và
 4. được nộp cho Cơ quan IX hoặc Executive Director of Human Resources càng sớm càng tốt, nhưng không quá ba mươi (30) ngày sau khi bị cáo buộc phân biệt đối xử.
- C. Quá trình điều tra các quận sẽ bao gồm cơ hội cho người khiếu nại các nhân chứng hiện tại và bằng chứng khác. Sau khi hoàn thành việc điều tra, Văn phòng IX hoặc Executive Director of Human Resources phải cung cấp cho Superintendent với một báo cáo đầy đủ bằng văn bản của đơn khiếu nại và kết quả của cuộc điều tra, trừ khi vấn đề được giải quyết với sự hài lòng của các bên khiếu nại trước khi nộp một bản báo cáo đầy đủ.
- D. Superintendent phải trả lời bằng văn bản cho bên khiếu nại trong vòng ba mươi (30) ngày sau khi nhận được đơn khiếu nại.
1. Phản ứng của Superintendent phải nêu một trong

hai: Đó là Quận phủ nhận các cáo buộc nêu trong đơn khiếu nại nhận được, hoặc

2. Bản chất của biện pháp khắc phục hợp lý là cần thiết để loại bỏ bất kỳ hành động như vậy, điều kiện, hoặc các trường hợp trong quận và sửa chữa ảnh hưởng của nó đối với các bên bị thương.
- F. Bất kỳ biện pháp khắc phục cần thiết được thiết lập như sớm nhất có thể, nhưng không có trường hợp quá ba mươi (30) ngày sau khi gửi thư của Superintendent của một phản hồi bằng văn bản cho bên khiếu nại. Ngoài ra, quận sẽ thực hiện các bước để ngăn chặn sự tái phát của bất kỳ phân biệt đối xử nó xác định đã xảy ra.
- G. Trong trường hợp người khiếu nại vẫn bị thiệt hại do hậu quả của các hành động hoặc không hành động của người quản lý, người khiếu nại có quyền khiếu nại với District's Board of Director bằng cách nộp một văn bản thông báo kháng cáo lên Secretary of the Board of Directors vào hoặc trước thứ mười (10) ngày sau:
1. Ngày mà người khiếu nại nhận được phản hồi của Superintendent, hoặc
 2. Khi hết hạn (30) thời gian đáp ứng ba mươi ngày trong Phần D ở trên, tùy việc nào xảy ra trước.
- H. Sau khi nhận được đơn kháng cáo, the Board sẽ sắp xếp một phiên tòa để bắt đầu vào hoặc trước ngày thứ hai mươi (20) sau khi nộp đơn thông báo bằng văn bản kháng cáo:
1. Các bên sẽ được trình bày nhân chứng và lời khai khi Board of Directors xét thấy có liên quan và các tài liệu.
 2. The Board of Directors sẽ đưa ra quyết định bằng văn bản vào hoặc trước ngày thứ mười (10) sau khi chấm dứt buổi điều trần và sẽ cung cấp một bản sao cho tất cả các bên liên quan.
- I. Trong trường hợp người khiếu nại bị phân biệt đối xử giới tính trong vi phạm hoặc RCW28A.640 hoặc WAC 3.920.190-075. Một thông báo kháng cáo phải được gửi đến Superintendent of Public Instruction vào hoặc trước ngày thứ mười (10) sau ngày mà người khiếu nại nhận được văn bản thông báo quyết định của School Board.

Bảo quản hồ sơ

Các tập tin có chứa các bản sao của tất cả các thư từ liên quan đến mỗi khiếu nại thông báo cho các quận và việc bố trí, bao gồm cả các biện pháp khắc phục bằng cách lập quận, được lưu giữ trong văn phòng của nhân viên làm thủ tục Title IX trong khoảng thời gian 5 năm.